

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภารกิจงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	
๒. ด้านการสรรหาคนดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา และ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	
๓. ด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ มีดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายบริหารและสายปฏิบัติมาดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	
๔. ด้านการพัฒนา บุคลากร	- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานตามสายงาน	๗๑,๐๐๐	
๕. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	- ถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	-	
๖. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและการรักษา วินัย	- แจ่งประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ - ดำเนินการการจัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ	-	
๗. ด้านการสร้างทาง ก้าวหน้าในอาชีพ	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ - ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-	
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	- ดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับการป้องกันอันตรายในการทำงาน - จัดกิจกรรม ๕ ส	๑๐,๐๐๐	